就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ~Ⅳ)

| | | | (I)労働 | 性肌 | | | | |
|---------------------------------------|--|--------------|--|------------------------|----------------|--|-----------------------|-----------|
| 前年度(4年度) | | | (1) 23 (1) | 时间 | | | | |
| 雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間 | 14, 546 | 時間 | 雇用契約を締結していたる ベ利用者数 | 3, 055 | | 利用者の1日の平 均労働時間数 | 4. 8 | 時間 |
| | | | (Ⅱ)生産 | | | | • | |
| 会計期間(12月~11月) | | | | | | | | |
| 前々年度(3年度) | | _ | 71 m * 1 - + 1 - 1 - 4 - 4 | | _ | | | _ |
| E産活動収入から経費 E除いた額 | 1, 869, 000 | H | 利用者に支払った賃金 総額 | 1, 229, 935 | l _m | 収支 | 639, 065 | H |
| | | | | | | | | |
| 上産活動収入から経費 | 10, 660, 532 | | 利用者に支払った賃金 | 9, 957, 112 | | 収支 | 703, 420 | |
| 除いた額 | | | 総額 | | | | , | 門 |
| | | | (皿)多様な | | | | | |
| 前年度(4年度)における | 実績(<u>全体表「(Ⅲ)多様な</u> | (働き方」の | 各項目において「就業規則等 | 等で定めており、前年度の実 | 績がある」 | と選択した場合に実 | <u>績を記載</u>) | |
| 免許・資格取得、検定の | 受検勧奨に関する制度 | ②利用 | 者を職員として登用す | - る制度 | 3在宅 | 動務に係る労働 | 条件及び服務規律 | |
| の免許・資格取得、検定の - 即士で制度を活用しまし | | | して登用した人数 14は10円線は期間が、 | 0名 | ◎在写 | 官勤務を行った人 | 数 | 0名 |
| □関する制度を活用した人፤ □取得を進めた免許等: | 数 0名 | | 51名は雇用継続期間が 6 月 51名は前年度末日まで雇月 | | ※実施 | した期間: 月日 | ∃~ 月 目 | |
| | | | した日 年月 | | | | 時分~ 時分 | |
| 制度の活用内容: | | | 形態: | | 職務 | 内容: | | |
| | | | 時間: 時 分~時 内容: | カ | | | | |
| | | 1 | <u> </u> | I | | | | |
| Dフレックスタイム制に係 Dフレックスタイム制を活用 | | | i間勤務に係る労働条件 時間勤務に従事した人数 | | | 出 勤制度に係る 9 | | 1名 |
|) ノレックスタイム制を活用 | した人数 0 石 | ₩. | 計画到份に促争した人数 | 0 10 | ⊕ □ → Z | 三山動削及を冶用 | した人数 | 1 12 |
| 実施した期間: 月 日~ | 月日 | ※実施 | した期間: 月 日~ 月 | 日 | | した期間:1月25 | | |
| 就業時間(コアタイム): 時際発力家・ | 分~ 時 分 | | 時間(短時間) : 時 分 | ~ 時 分 | | 時間(早出の場合) | | |
| 職務内容: | | 車 7 分 | 内容: | | | 時间(選出の場合) 内容: 弁当作 | :9時00分~15時00分 成作業 | |
| | | | | | | | | |
| うちかみ 明の 中間 半み 取得 | 女件处面的从与制度 | @#= | : 仕頭筆の取得に頭ナス | 主 语 | | | | |
| ②有給休暇の時間単位取得 ②時間単位取得を活用した人 | | | i休暇等の取得に関する s休暇等を取得した人数 | | | | | |
| ②計画的付与制度を活用し | た人数 0名 | | | | | | | |
| 取得した制度 有給休暇の | | | した内容:前庭神経炎の | | | | | |
| 計画的付与 取得した期間:10月5日 | ナ | | した期間:3月27日~3, 時間:8時00分~14 | | | | | |
| 取得日数・時間 2.5時 | 間 | 職務 | 内容: 弁当作成 | 作業 | | | | |
| | | | | | (※)当 | 該制度等を活用した(| 壬意の 1 名の実績を記載 | |
| | | | (Ⅳ) 支援 | 力向上 | | | | |
| 前年度(4年度)における実 | ○ ○ | 句上」の各項 | 頁目の取組ありとした場合に | 実績を記載) | | | | |
| | | | | | | | | |
| ①研修計画に基づいた外部 研 ②研修計画を策定している | | | 多、学会等又は学会誌等 多、学会等又は学会誌等 | | | 実習の実施又し的事業者の視察・実習 | | 7 |
| | | | 長している回数 | 0 回 | | 事業所の視察・実習 | | 7 |
| 才象職員数 | 20 人 | | 、学会等名 | | | 的事業者名 | 就労継続支援事業所カナ | |
| ち研修受講者数 研修名 ①はぐくみ支援力向上研修会 ② | 10 人 | 実施 | 誌等名 | | | 日/参加者数 事業所名 | 2月 27日 就労支センターHOLI | 1人 DAY |
| | 橋佳奈氏 ②藤川雄一氏 | 掲載 | | | | 日/参加者数 | 3月 9日 | 1人 |
| | 月 10 日 10 人 | 発表 | テーマ | | | | | |
| ②実施日·受講者数 9 | 月 30 日 6 人 | | | | | | | |
|)販路拡大の商談会等への | 参加 | ⑤職員 | の人事評価制度 | | ⑥ピア | サポーターの配置 | t | |
|) 販路拡大の商談会等への | 参加回数 2回 | | の人事評価制度を整備 | | | プサポーターを配置 | | |
| 京沙 今 年夕 服务 | 施大のための商談 | | 亥人事評価制度を周知し 平価制度の制定日 | ノている ☑ ☐ 2022年11月1日 | | ^{後ピアサポーターは} 受講している | 「障害者ピアサポート研修 | |
| | 協大のための高級 t会社cozy plus | | T価制度の制定日 平価制度の対象職員数 | 11 名 | | 期間 ●月●日~ | ~●月●日 | |
| 日時 5 | 月 13 日 | | 昇給・昇格を行った者 | 6 名 | | 時間 | | |
| | 内容・商品につい | 当該ノ | 事評価制度の周知方法周知文 | | 職務 | 内容 | | |
| (0) |)説明・情報交換等 | | /미새스 | | | | | |
| 分第三者評価 | | | 寮標準化規格が定めた規 | | | | | |
| ②前年度末日から過去3年 福祉サービス第三考証価: | | | 祭標準化規格が制定した 8等の認証等を受けてい | | | | | |
| 福祉サービス第三者評価 | を受けている □ | 7兄们 | 各等の認証等を受けてい | .∽ □ | | | | |
| ※評価を受けた日 | | ※認証 | を受けた日 ● 月 | ● 日 | | | | |
| 第三者評価機関 | | 規格 | 等の内容 〇〇〇 | 0 | | | | |
| | | | | | (※) 室 | 績のうち1事例を記録 | 說 | |
| | | <u> </u> | | | (水)天 | ハイノフ・ザウで 配当 | | |